

**Revista Cubana de Salud y Trabajo. Estudio comparativo: Años 2024 y 2025**

Cuban Journal of Health and Work. Comparative study: Years 2024 and 2025

Jesús Salvador Hernández Romero<sup>1\*</sup>  <https://orcid.org/0000-0001-6618-4517><sup>1</sup>Instituto Nacional de Salud de los Trabajadores. La Habana, Cuba.<sup>2</sup>Universidad de Ciencias Médicas de La Habana. Cuba.\*Autor para la correspondencia: [insatinv@infomed.sld.cu](mailto:insatinv@infomed.sld.cu)**RESUMEN**

**Introducción:** La salud de los trabajadores es la disciplina médica que estudia la relación del hombre con su entorno con una visión preventiva y enfocada a los daños para la salud que puede ocasionar la interacción con el medio ambiente laboral. En Cuba, el Instituto Nacional de Salud de los Trabajadores es el centro de referencia nacional para esta especialidad y gestiona, para la difusión científica, la Revista Cubana de Salud y Trabajo. Esta publicación, indexada en bases de datos y catálogos nacionales e internacionales, ha incrementado su flujo editorial durante los años 2024 y 2025.

**Objetivo:** Realizar un estudio comparativo de las publicaciones de la Revista Cubana de Salud y Trabajo durante los años 2024 y 2025.

**Métodos:** Estudio descriptivo. Se establecerán similitudes y diferencias entre los indicadores del proceso editorial, así como la frecuencia de publicación y otros aspectos técnicos propios de la plataforma del *Open Journal Systems*.

**Resultados:** La cantidad de artículos publicados fue ligeramente superior en 2025; en este propio año la Revista inició, dentro de la publicación continua, la modalidad de un volumen sin división de números y la plataforma del *.Open Journal Systems* fue migrada a la versión 3.3.10 de este sistema.

**Conclusiones:** Durante los años 2024 y 2025 se continuó observando el avance de la gestión editorial de la Revista. El cambio de modalidad dentro de la publicación continua y la migración de su plataforma hacia una versión más actualizada representan un progreso tecnológico que debe incidir en el aumento de su visibilidad.

**Palabras clave:** gestión editorial; indicadores; salud de los trabajadores; artículos; publicación continua

**ABSTRACT**Esta obra está bajo una licencia: [Creative Commons 4.0 Internacional \(CC BY 4.0\)](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/)

**Introduction:** Workers' health is the medical discipline that studies the relationship of humans with their environment with a preventive vision and focused on the health damages that interaction with the work environment can cause. In Cuba, the National Institute of Workers' Health is the national reference center for this specialty and manages, for scientific dissemination, the Cuban Journal of Health and Work. This publication, indexed in national and international databases and catalogs, has increased its editorial flow during the years 2024 and 2025.

**Objective:** To conduct a comparative study of the publications of the Cuban Journal of Health and Work during the years 2024 and 2025.

**Methods:** Descriptive study. Similarities and differences between the indicators of the editorial process will be established, as well as the frequency of publication and other technical aspects inherent to the Open Journal Systems platform.

**Results:** The number of articles published was slightly higher in 2025; in this same year, the Journal began, within continuous publication, the modality of a volume without division of issues, and the Open Journal Systems platform was migrated to version 3.3.10 of this system.

**Conclusions:** During the years 2024 and 2025, the advancement of the Journal's editorial management continued to be observed. The change in modality within continuous publication and the migration of its platform to a more updated version represent technological progress that should influence the increase of its visibility.

**Keywords:** editorial management; indicators; workers' health; articles; continuous publication

**Recibido:** 05 de enero de 2026

**Aceptado:** 21 de abril de 2026

**Publicado:** 25 de abril de 2026

**Editor a cargo:** MSc. Belkis Lidia Fernández Lafargue

“La gestión de revistas científicas es una labor que, progresivamente, se va tornando más compleja y exigente. Los equipos editoriales han de definir con claridad el proyecto editorial, resaltar su originalidad, incrementar el índice de internacionalización de las contribuciones e incorporar a su quehacer las buenas prácticas editoriales”  
Hernández JL, 2016<sup>(1)</sup>

## Introducción

El desarrollo del conocimiento científico y de la información es uno de los rasgos más representativos de la sociedad actual, por tales razones, se le conoce también bajo el nombre de sociedad de la información y el conocimiento. La creciente institucionalización de la ciencia se expresa en el crecimiento exponencial del



Esta obra está bajo una licencia: [Creative Commons 4.0 Internacional \(CC BY 4.0\)](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/)

flujo de los conocimientos en todas las direcciones. En relación a la producción de nuevos conocimientos, las estadísticas muestran que la misma se multiplica, a un ritmo de acelerado crecimiento.<sup>(2)</sup>

La Salud de los Trabajadores (ST) es la disciplina médica que estudia la relación del hombre con su entorno con una visión preventiva y enfocada a los daños para la salud que puede ocasionar la interacción con el medio ambiente laboral. Un documento de la Organización Mundial de la Salud (OMS) en 2009, así como Thielmann y otros en 2013 (en ambos casos citados por Hernández y Marrero), explican como en la actualidad, las características del empleo, las condiciones y el medio ambiente de trabajo se reconocen como determinantes sociales del estado de salud de las poblaciones y la Medicina del Trabajo, Higiene Industrial, Salud y Seguridad en el Trabajo y Seguridad Ocupacional devienen en campos funcionales paralelos y complementarios para conservar, promocionar la salud en el trabajo y prevenir enfermedades laborales. Los dos primeros definen el término SO en una concepción amplia y abarcadora, encaminada a asegurar el bienestar físico, mental y social del trabajador.<sup>(2)</sup>

Oramas (2023), asevera que la realidad va demostrando que, en cuanto a la salud y el bienestar humano, los límites entre las disciplinas, especialidades y áreas del conocimiento científico se hacen cada vez más permeables. La SO es un área del conocimiento intersectorial y multidisciplinaria donde los métodos, técnicas y cuerpo teórico de diversas ciencias, se integran para explicar y, sobretodo, predecir y prevenir el impacto negativo del trabajo en la población trabajadora, así como promover sus influencias positivas y observa como en 1989, la OMS, define entre los objetivos, la promoción y el mantenimiento del más alto grado de bienestar físico, mental y social de la población trabajadora en todas las profesiones, la prevención de pérdida de la salud derivada de las condiciones de trabajo, la protección en su empleo contra los riesgos derivados de factores adversos para la salud, así como la colocación y el mantenimiento de la persona que trabaja en un ambiente de trabajo adaptado a sus capacidades físicas y psíquicas.<sup>(3)</sup>

Así mismo, diversas disciplinas relacionadas con la salud laboral están marcando una tendencia fuerte hacia la consolidación de esta multidisciplinaridad. Sin embargo, las aportaciones de todas las disciplinas aún no están claramente delimitadas. Corresponde a cada una esclarecer los vínculos a través de los cuales se puede mejorar la salud de los trabajadores.<sup>(4)</sup>

En Cuba, el Instituto Nacional de Salud de los Trabajadores (INSAT), antes Instituto de Medicina del Trabajo, fue constituido oficialmente el 1<sup>ro</sup> de diciembre de 1978 y tiene otorgada por el Ministerio de Ciencia, Tecnología y Medio Ambiente (CITMA) la categoría de entidad de Ciencia, Tecnología e Innovación, con calidad y condición de Centro de investigación y con una misión, actividad y funciones orientadas hacia la investigación, la docencia, la asistencia médica, los servicios científicos técnicos y la normalización en la esfera de la Salud Ocupacional. Ostenta, además, la condición de Centro de Referencia Nacional y Centro Colaborador de las Organizaciones Mundial y Panamericana de la Salud (OMS, OPS) en esta especialidad y en la de Higiene y Epidemiología.<sup>(2)</sup>



El INSAT es la institución patrocinadora de la Revista Cubana de Salud y Trabajo (RCST), fundada el 1<sup>ro</sup> de diciembre de 1999 y cuyo primer número se publicó en el año 2000, es una publicación seriada (en sus inicios semestral, a partir de 2010, cuatrimestral y en 2025, con un volumen anual sin división en números), órgano oficial de divulgación científica del INSAT y de la SO en Cuba; dirigida fundamentalmente a los profesionales y técnicos de la atención a la salud de los trabajadores, de acceso abierto, adscrita a la Editorial Ciencias Médicas (ECIMED).<sup>(5,6)</sup>

A partir del 2019 se insertó en la plataforma del *Open Journal Systems (OJS)* y desde el año 2021 está alineada con los principios de la Ciencia Abierta (CA), aplicando la modalidad de publicación continua. Sus datos básicos son: en formato impreso con *ISSN* 1608-6384 y RNPS 0390 y en formato electrónico con *ISSN* 1991-9395 y RNPS 2138, sitio web *OJS* con RNSW 1288 y con fácil acceso y visibilidad a través del portal de salud de Infomed y la plataforma del *OJS*.<sup>(5,6)</sup>

Su contenido se refiere a temas relacionados con la salud de los trabajadores y la seguridad y salud en el trabajo, que reflejen la situación de salud, el desarrollo del sistema y sus servicios, la higiene y el control de enfermedades profesionales y relacionadas con la ocupación, sus conexiones con el desarrollo humano y la equidad, entre otros; en cada número de la revista y en diferentes secciones especializadas (artículos originales, revisiones, comentarios y reflexiones, comunicaciones breves, presentaciones de casos, etc.).<sup>(6)</sup> En este sentido es conveniente reflejar que el universo temático que acoge la publicación se ha ampliado, acorde con el carácter multidisciplinario de la disciplina.

Posee sello CITMA, lo que la acredita como publicación certificada por dicho organismo, se encuentra indizada en la Librería Electrónica *Online (SciELO)*, por sus siglas en inglés) al igual que en otros índices, bases de datos, repositorios y catálogos nacionales e internacionales; está inscrita (al igual que todos los sitios web que gestiona el INSAT), en el Registro Nacional de Publicaciones Seriadas (RNPS) del Instituto Cubano de Información y Comunicación Social (IICS)<sup>1</sup>, en cumplimiento de la Ley 162/2023, de Comunicación Social.<sup>(6,7,8)</sup>

A partir del número 2 del año 2019 no se limita la cantidad de artículos por número y se publican, en progreso, los trabajos en la medida en que sean aprobados y que estarán visibles en la plataforma y podrán ser leídos, citados e incluidos en referencias. A partir del número 3 del año 2022, se suprime el paginado de los artículos, los que tienen un identificador electrónico denominado *elocation-id*, que debe ser único dentro del ítem (número y/o volumen de publicación), siendo responsabilidad del editor generarlo y controlarlo; en el caso de la Revista se utilizará una “e” y, a continuación, el número de registro del artículo en el sistema; esta variante, insertada en los preceptos de la publicación continua, propicia la publicación inmediata de los

<sup>1</sup>Registro Nacional de Publicaciones Seriadas del IICS. Certificado de inscripción de la RCST, versión digital. 2025. DOI:

<http://dx.doi.org/10.13140/RG.2.2.21550.37445>

Registro Nacional de Publicaciones Seriadas del IICS. Certificado de inscripción de la RCST, versión impresa. 2025. DOI:

<http://dx.doi.org/10.13140/RG.2.2.11798.61760>

Registro Nacional de Publicaciones Seriadas del IICS. Certificado de inscripción del sitio web *OJS* de la RCST. 2025. DOI:

<http://dx.doi.org/10.13140/RG.2.2.18509.50404>



artículos de otras clasificaciones, sin tener que esperar a que estén listos todos los trabajos originales de cada número.<sup>(9)</sup>

Se actualizan, con periodicidad anual, las instrucciones para los autores y las políticas de la publicación, todo ello disponible en idiomas español e inglés y se divulgan noticias y aspectos de interés para los usuarios, la publicación de artículos nuevos y el acceso a la información estadística mensual, contentiva de indicadores de comportamiento y la gestión actualizada del volumen en progreso; se mantiene la permanente convocatoria para la recepción de manuscritos para arbitraje, aunque priorizando la recepción de artículos de investigación, clasificación que incluye los trabajos originales, las revisiones bibliográficas y estudios bibliométricos, así como las presentaciones de casos, todos relacionados con sus temáticas<sup>2</sup>.

La modalidad innovadora de publicación continua (PC), además de la interoperabilidad que presentan las publicaciones en línea, permite publicar documentos sin la necesidad de esperar la composición completa de fascículos o ediciones seriadas. Su objetivo principal es acelerar la comunicación de las investigaciones y ampliar su disponibilidad para lectura y citación.<sup>(10)</sup>

Con un flujo en el cual los documentos se publican a medida que están listos, la periodicidad puede estructurarse de tres formas, a criterio de la revista: en un único volumen anual, en números sucesivos y en varios números abiertos simultáneamente, que se actualizan de forma paralela.<sup>(10)</sup>

Las revistas médicas nacionales han ido implementando, paulatinamente, la PC entre sus modalidades de publicación, alternando entre las dos primeras formas de estructurar la periodicidad,<sup>(11)</sup> pero siempre garantizando una nueva perspectiva que puede coexistir a medida que gana vigencia y utilidad en el campus científico, las revistas estudiantiles se han hecho eco de estas iniciativas como garantía de un flujo de las investigaciones.<sup>(12)</sup>

En otro sentido, encontramos que el *Open Journal Systems*, que es el *software* más difundido de *Public Knowledge Project (PKP)*, y uno de los más utilizados a nivel mundial por revistas y editoriales académicas. *OJS* permite una gestión integral del flujo editorial para la publicación de artículos científicos.<sup>(13)</sup> Su objetivo principal es reducir el tiempo y los recursos dedicados a las tareas administrativas asociadas con la publicación de revistas; sus características incluyen un flujo editorial estructurado que abarca diversas etapas: envío, revisión, edición y producción, lo que permite a los editores gestionar eficazmente cada fase del proceso, facilitando una comunicación fluida con autores y revisores.<sup>(14)</sup>

Willinsky y otros (2010), citados por Gutiérrez; afirman que el *OJS* cuenta con un conjunto de características que determinan su funcionalidad, pero una de las que se debe resaltar tiene que ver con la

<sup>2</sup> Hernández JS. La Revista Cubana de Salud y Trabajo. 25 años divulgando textos científicos sobre Salud Ocupacional. Conferencia, III Congreso Internacional "Universidad y Sociedad", Universidad de Matanzas. 2024. DOI: <http://dx.doi.org/10.10340/RG.2.2.17674.38082>

Hernández JS, Avila I, Fernández BL, Linares TME. Divulgación científica de la Salud Ocupacional. La Revista Cubana de Salud y Trabajo. Conferencia. Jornada 46 Aniversario del INSAT. 2025. DOI: <http://dx.doi.org/10.13140/RG.2.2.22360.20489>

Hernández JS, Fernández BL. La Revista Cubana de Salud y Trabajo. Estadísticas mensuales al alcance de los usuarios. Presentación. Fórum de Innovación del INSAT. 2025. DOI: <http://dx.doi.org/10.10340/RG.2.2.13781.33767>

Hernández JS. Convocatoria para presentar manuscritos en la RCST. Promoción en *ResearchGate*. 2025. DOI: <http://dx.doi.org/10.13140/RG.2.2.11224.40967>



posibilidad de que cada revista configure los requisitos, secciones, pasos de revisión, entre otros, según sus necesidades.<sup>(14)</sup> El equipo técnico de Infomed, a cargo del manejo de la plataforma, ha implementado la migración de las revistas a la versión 3.3.10 del *OJS*.

El objetivo del presente trabajo fue realizar un estudio comparativo de las publicaciones de la Revista Cubana de Salud y Trabajo durante los años 2024 y 2025, los cambios experimentados en la frecuencia de publicación y la versión del *OJS*, en la que se desarrolla su trabajo de gestión.

## Métodos

Estudio descriptivo. Se trabajó sobre la plataforma de la Revista en el *OJS* y registros primarios de la propia plataforma y del Comité Editorial. Se definieron como variables del estudio: el año, la frecuencia de publicación, la versión del *OJS* y los indicadores de gestión editorial (tabla 1).

Tabla 1. Operacionalización de las variables

Variable	Definición y operacionalización		
Año	2024, 2025		
Frecuencia de publicación	Cuatrimestral; volumen anual sin números		
Versión <i>OJS</i>	2.3; 3.3.10		
Usuarios y roles	Registros	Total	Registros habilitados (Ene-01 a Dic-31 de cada año)
		Eliminados	Registros habilitados con fines no editoriales (ídem)
		Válidos	Registros habilitados con fines editoriales (ídem)
	Roles	Gestor	Cantidades al cierre de cada año (Incluye funcionarios de la Editorial e Infomed para tareas de control, actualización, supervisión y manejo técnico de la plataforma)
		Editor	
		Revisor	
Autor			
Lector			
Artículos	Total de registros		Registros utilizados (ídem)
	Para artículos (2000-18)		Registros incorporados al sistema <i>OJS</i>
	Registros en blanco		Registros anulados por errores en el manejo de la plataforma (ídem)
	Registros válidos		Registros incorporados al proceso editorial (ídem)
	Artículos publicados		Artículos originales, revisiones bibliográficas, estudios bibliométricos, comentarios y/o reflexiones, comunicaciones breves, editoriales, cartas al Director/Editor, páginas de créditos

	Contenido temático(*)	Salud ocupacional/laboral; Seguridad y salud en el trabajo; Factores de riesgos laborales; Condiciones de trabajo y salud; Validación de instrumentos, Psicología organizacional; Gestión editorial.
	Tipo de colaboración	Sin colaboración(**); Intrainstitucional; interinstitucional, internacional
	Procedencia del Autor principal	INSAT, otros nacionales, internacionales
Revisiones	Total de revisiones (Ene-01 a Dic-31 de cada año)	Aceptar el envío
		Publicable con modificaciones
		Reenviar para revisión
		No publicable
	Revisiones con documento de <i>Word</i> con comentarios	
Revisiones canceladas	No cumplimentadas en un tiempo prudencial	

Notas:(\*)En textos con varias temáticas se seleccionó la más representativas en el trabajo. (\*\*)Autor único.

Fuente: Elaboración propia, a partir de los registros primarios e indicadores de gestión.

El manuscrito fue aprobado por el Comité de Ética de las Investigaciones en Salud del INSAT.

No se ha detallado información interna relacionada con los manuscritos, los colectivos autorales ni las afiliaciones institucionales.

## Resultados

Durante el año 2024 la RCST mantuvo la frecuencia cuatrimestral que tenía desde el año 2010, aun cuando desde el 2021 se aplicaron los principios de la publicación continua, en la modalidad de división por números pero publicando los artículos en progreso, en la medida en que fueron concluyendo sus respectivos procesos editoriales. En el año 2025, para la gestión del volumen 26, se comenzó la publicación del volumen anual continuo.

La gestión de la Revista se realizó a través de la plataforma del *OJS* a partir del año 2019, con la versión 2.3 del sistema; en junio/2025 se efectuó la migración para la versión 3.3.10 del propio proyecto.

La migración para la versión 3.3.10 del *OJS*, ha sido recibida de forma muy favorable, mayoritariamente, por todos los actores que intervienen en el proceso editorial. No obstante, han existido dificultades por parte de los autores, sobretodo nacionales, que han confrontado dificultades con el manejo de la plataforma para la propuesta de nuevos manuscritos y actividades de arbitraje.

Desde el punto de vista de la gestión, se ha observado un mejor soporte, en sentido general para el desarrollo de las actividades, aunque consideramos necesario reflejar algunos aspectos no existentes en la versión



actual que dificultan las tareas de control, específicamente dados por la eliminación del consecutivo en el registro de los usuarios y en la no identificación de las diferentes versiones de los manuscritos comenzando por el número de registro en la plataforma (tabla 2).

Tabla 2. Identificación de los registros en las diferentes versiones del *OJS*

Concepto	Versión 2.3	Versión 3.3.10(**)
Nuevos envíos ( <i>SM</i> )	1000-6765-1- <i>SM</i> (*)	7856-nombre fichero original
Revisión ( <i>RV</i> )	1000-6800-3- <i>RV</i>	8018-versión para revisores
Corrección de estilo ( <i>CE</i> )	1000-6820-1- <i>CE</i>	8025-versión para CO
Edición ( <i>ED</i> )	1000-6832-1- <i>ED</i>	8027-versión para galerada
Publicación ( <i>PB</i> )	1000-6900-1- <i>PB</i>	S/R-galerada (PDF)

Notas: (\*)1000- número de registro del manuscrito; 6755- consecutivo de la plataforma; 1- versión dentro del mismo concepto; *SM*- abreviatura en inglés de Envío. (\*\*)En la versión actual no se refleja el número de registro (1039), solo el consecutivo de la plataforma.

Fuente: Plataforma del *OJS*.

De igual forma, se mantiene, en la versión actualizada, el hecho de no considerar como opción obligatoria, en el momento de la propuesta del manuscrito, subir efectivamente el fichero que se propone para arbitraje, sucede con determinada frecuencia que los autores completan los cinco pasos establecidos sin subir ningún documento y reciben el acuse de recibo de envío, lo cual obliga al equipo editorial a solicitarlo.

### Usuarios

Se utilizaron, hasta el cierre de 2025, un total de 681 registros para habilitar perfiles de usuarios, aunque se detectaron un total de 129 habilitados con fines no editoriales y fueron depurados, siguiendo el procedimiento orientado para el equipo técnico de Infomed a cargo del manejo de la plataforma. Igualmente la distribución por roles se ha comportado uniforme (tabla 3).

Tabla 3. Revista Cubana de Salud y Trabajo. Usuarios y roles. Años 2024 y 2025

Año		Año 2024	Año 2025	Acumulado (cierre 2025)	
Usuarios	Registros	Total	125	99	687
		Eliminados	46	15	129
		Válidos	79	84	558
Roles(*)(**)	Gestor	4	4	4	
	Editor	5	5	5	
	Revisor	132	174	174	
	Autor(***)	420	511	511	



	Lector(***)	433	521	521
--	-------------	-----	-----	-----

**Notas:** (\*)Las cantidades que se reflejan son acumuladas. (\*\*)Incluyen, en todos los roles, funcionarios de la Editorial e Infomed encargados de actividades de control, supervisión y manejo de la plataforma del OJS. (\*\*\*)No hay usuarios sin rol asignado pero no todos los usuarios se inscriben como Autor/Lector.

*Fuente:* Elaboración propia, a partir de los registros primarios e indicadores de gestión.

### Manuscritos

En lo concerniente a los manuscritos, el comportamiento en el período de estudio ha continuado una tendencia creciente, con relación al quinquenio precedente,<sup>(7)</sup> y también fue superior en 2025 con respecto al año anterior; durante 2024 se terminó la incorporación a la plataforma de los artículos publicados entre 2000 y 2018 por la vía del envío rápido (*Quick submit*), lo que permite contabilizar el acceso, lecturas y descargas (tabla 4).

Tabla 4. Revista Cubana de Salud y Trabajo. Manuscritos. Años 2024 y 2025

Año		Año 2024	Año 2025	Acumulado (cierre 2025)
Registros	Total de registros	330	110	1027
	Para artículos (2000-18)	235	0	433
	Registros en blanco	25	20	127
	Registros nuevos válidos	70	90	467
Artículos rechazados		40	25	182(*)
Artículos publicados		65	68	296(*)
	Artículos originales	42	49	209(*)
	Revisiones bibliográficas	5	11	27(*)
	Comentarios y/o reflexiones	9	3	29(*)
	Comunicaciones breves	3	1	8(*)
	Editoriales	2	2	7(*)
	Cartas al Director/Editor	2	1	4(*)
	Obituarios	0	0	3(*)
	Página de créditos	2	1	9(*)

Nota: (\*)Referidas a artículos publicados 2019-2025.

*Fuente:* Elaboración propia, a partir de los registros primarios e indicadores de gestión.

Los temas de los artículos publicados están referidos a las temáticas núcleo de la Revista, dado su clasificación como publicación especializada, por esta razón las mayores cifras corresponden a los estudios sobre factores de riesgos laborales y de condiciones de trabajo y salud, así como otro grupo que por su



contenido variado fue contemplado como “Salud ocupacional” y/o “Seguridad y salud en el trabajo”. Es conveniente señalar que, como disciplina, la Psicología de la Salud Laboral presentó protagonismo en los diferentes conceptos y en ambos años.

En cuanto al tipo de colaboración, predominaron las de tipo intra e interinstitucional, observando un incremento en el año 2025 de los trabajos con colaboración internacional, lo que favorece las evaluaciones de la publicación, al igual que los trabajos propuestos por sus autores en idioma inglés, aspecto este no detallado en las estadísticas pero digno de mencionar por su repercusión en la visibilidad. Por la procedencia de los autores principales, destacaron en gran mayoría los autores de otras instituciones nacionales y los internacionales (tabla 5).

Tabla 5. Revista Cubana de Salud y Trabajo. Contenido temático, tipos de colaboración y procedencia de los autores principales. Años 2024 y 2025

Concepto	Año 2024 (65)	Año 2025 (68)
<b>Contenido temático</b>		
Factores de riesgos laborales	22	35
Condiciones de trabajo y salud	12	9
Salud ocupacional/laboral	10	9
Seguridad y salud en el trabajo	9	10
Gestión editorial	6	1
Psicología organizacional	4	4
Validación de instrumentos	2	0
<b>Tipo de colaboración</b>		
Sin colaboración	15	9
Intrainstitucional	19	15
Interinstitucional	30	40
Internacional	1	4
<b>Procedencia del Autor principal</b>		
INSAT	13	5
Otros autores nacionales	24	24
Autores internacionales	28	39

*Fuente:* Elaboración propia, a partir de los registros primarios e indicadores de gestión.

### Revisiones

La revisión por pares, uno de los aspectos clave en los procesos editoriales, se ha comportado satisfactoriamente. Aunque en la Revista hay 174 usuarios que se inscribieron en el rol de Revisor, en la práctica se ha comprobado que el total que realmente ha aceptado -y realizado- las labores de arbitraje con regularidad es mucho menor; como política se establece un recordatorio en la fecha de cumplimiento del plazo previsto, otorgando un breve margen de tiempo, al término del cual se cancela la solicitud de arbitraje.



Esta obra está bajo una licencia: [Creative Commons 4.0 Internacional \(CC BY 4.0\)](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/)

Mayoritariamente se ha necesitado solo una ronda de arbitraje y los dictámenes de “Publicable con modificaciones”, se mantienen como la recomendación arbitral más predominante. Los recordatorios de revisiones pendientes y las cancelaciones no han alcanzado cantidades significativas.

Aproximadamente entre el 30 y el 40 % de los arbitrajes se acompañó una versión en *Word* con comentarios al margen y hubo árbitros que, adicionalmente, han aportado reportes de evaluación del texto con sistemas antiplagio y de verificación del uso de Inteligencia Artificial, algo que ha enriquecido la evaluación.

En la tabla 6 se observa el comportamiento de estos indicadores durante el período del estudio.

Tabla 6. Revista Cubana de Salud y Trabajo. Revisiones por pares. Años 2024 y 2025

Año		Año 2024	Año 2025	Acumulado (cierre 2025)
Revisiones	Total	197	220	1273
	Aceptar el envío	32	53	305
	Publicable con modificaciones	103	125	665
	Reenviar para revisión	28	22	164
	No publicable	34	20	139
Revisiones canceladas		29	32	164
Revisiones con documento de <i>Word</i>		70	77	471

*Fuente:* Elaboración propia, a partir de los registros primarios e indicadores de gestión.

## Discusión

### Frecuencia de publicación

El cambio en la frecuencia de publicación, dentro de la modalidad de publicación continua, para un volumen por año sin división de números, ha posibilitado un mayor control sobre los porcentajes establecidos de artículos de investigación, es este sentido se coincide con la mayoría de las revistas, aun cuando algunas todavía presentan división por números. Internacionalmente, se encuentran revistas de impacto. Ej. Colecciones *Lancet* y *Nature*, que publican sus contenidos en números de diferentes frecuencias.

### Versión del OJS

Aunque las características fundamentales de *OJS* son consistentes entre las versiones, hay algunos cambios y mejoras significativas en la versión 3.3.10. Algunas de estas nuevas funcionalidades se explican con más detalle a continuación:<sup>(16,17,18,19)</sup>

- ✓ Diseño adaptable y optimizado para dispositivos móviles
- ✓ Nuevos temas



Esta obra está bajo una licencia: [Creative Commons 4.0 Internacional \(CC BY 4.0\)](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/)

- ✓ Flujo de trabajo editorial flexible- El flujo de trabajo editorial se ha mejorado significativamente para que sea más flexible, lo que puede significar un gran cambio para sus editores, consta de 4 etapas editoriales, y cualquiera de ellas se puede omitir fácilmente:  
Envío: Se tratan los envíos nuevos (rechazados, asignados a editores, etc.)  
Revisión: Aquí tienen lugar la revisión por pares y las revisiones de los autores.  
Edición: Los archivos revisados se envían para su corrección.  
Producción: La versión final editada se convierte a formatos publicables (PDF, HTML, etc.), se revisa y se programa para su publicación.
- ✓ Integración de módulos con *ORCID*, *iThenticate*, *Publons* y otros servicios externos
- ✓ Registro de usuarios simplificado
- ✓ Roles y permisos personalizables
- ✓ Informes internos y estadísticos de uso ampliados: Informes de usuarios, artículos, revisiones, de tiempo de uso de la plataforma, etc.
- ✓ Soporte multilingüe para nombres de autor/a
- ✓ Soporte para colecciones temáticas o categorías de artículos
- ✓ Introducción de una función de discusión interna para cada etapa editorial: En el Envío, Revisión, Edición y Producción. Estas discusiones funcionan de manera muy similar a un foro en línea: un usuario/a crea un tema de discusión, invita a otras personas a participar y les envía un mensaje con archivos adjuntos relevantes.<sup>(16)</sup>

## Usuarios

En las revistas de acceso abierto los usuarios tienen libre acceso a los contenidos publicados, sin embargo, aquellos que habilitan perfil y se inscriben con un nombre de usuario y contraseña para identificarse, asumen indistintamente los roles de Autor, Lector o ambas, lo que les permite, adicionalmente, recibir notificaciones de las nuevas publicaciones, las tablas de contenidos y otros avisos sobre temas de interés.<sup>(19)</sup>

Los autores, además, pueden proponer los manuscritos a la revista directamente con el sitio *Web* y comenzar el proceso de envío. Es importante conocer que deben cargar los elementos, así como proveer los metadatos o indexar la información relacionada para de mejorar la capacidad de búsqueda de su artículo en línea.<sup>(19)</sup>

Almeida (2022), incursiona en el tema de la digitalización de los contenidos y la aplicación de las nuevas tecnologías, así como otros aspectos relacionados con la originalidad y la identificación y acreditación de los autores. Reflexiona acerca del *currículum vitae* de los autores, inaccesible para el lector años atrás, cuando solo disponía de los escasos datos que las revistas ofrecían y que fue sustituido por un currículum en línea, al cual se accede a través del identificador abierto de investigador y colaborador (*ORCID*, por sus siglas en inglés), de uso y llenado indispensable y de revisión obligada por el editor.<sup>(20)</sup>



En un estudio realizado en 2025, se encontró que entre las causas de rechazo de los manuscritos en la revisión editorial preliminar, se encontraron que los usuarios no tenían sus perfiles completamente actualizados o que su perfil en *ORCID* estaba incompleto; aunque en ocasiones se decidía por el equipo no considerar estos aspectos como invalidantes y exigirlos como parte del proceso de arbitraje.<sup>(21)</sup>

Por último, observamos que Delbianco y Gracio (2025), establecieron un paralelismo entre los perfiles de usuarios de las revistas de la ciencia de la información y su interacción con las redes sociales, específicamente en *Twitter (X)*, encontraron que la esfera científica no está logrando alcanzar a la comunidad más allá del propio medio y que hay baja convergencia entre los perfiles, lo que evidencia comunidades distintas; se comentó sobre la necesidad de ampliar la divulgación de las publicaciones en las redes, no solo en aquellas de carácter científico y académico.<sup>(22)</sup>

En la RCST, se mantiene un control estricto sobre los perfiles habilitados para detectar incursiones con fines no editoriales que, potencialmente, pueden conducir a creación de registros de manuscritos y subidas de ficheros, en ocasiones masivamente, no relacionados con la actividad editorial, que pueden alterar el funcionamiento del sistema; otra alternativa en estos casos, en dejar el proceso incompleto, algo que si bien no perjudica, se considera como una gestión que, como buena práctica, se debe atender y solucionar. El equipo técnico de Infomed a cargo de la administración y el manejo de la plataforma ha emitido orientaciones sobre como detectar y solucionar estas irregularidades.

### Manuscritos

En la RCST ha predominado, mayoritariamente, la publicación de artículos originales, seguidos por los comentarios y/o reflexiones. En este sentido es conveniente señalar que esta tendencia ha ido cambiando (intencionadamente), en detrimento de los comentarios y a favor de las revisiones, debido a la estricta prioridad establecida en las políticas, divulgado consecuente y periódicamente para conocimiento de los usuarios, relacionada con los artículos clasificados como de investigación y a un previo análisis del procesamiento de los textos de otras tipologías<sup>3</sup>.

En este sentido, también se proyectan las disposiciones de las direcciones de Ciencia; Tecnología e Innovación y de Programas y Proyectos Estratégicos del Ministerio de Ciencia, Tecnología y Medio Ambiente (CITMA) y la Editorial de Ciencias Médicas, que requieren porcentajes que oscilen entre el 65 y 75 % de artículos de investigación para evaluar satisfactoriamente las revistas en los procesos de certificaciones, categorizaciones y evaluaciones, respectivamente<sup>4</sup>.

<sup>3</sup> Hernandez JS. Convocatoria para presentar manuscritos en la RCST. Promoción en *ResearchGate*. 2025. DOI: <http://dx.doi.org/10.13140/RG.2.2.11224.40967>

<sup>4</sup> Casate R. Sistema Nacional de Certificación de Revistas Científicas. Convocatoria 2025. CITMA. 2025. Archivo digital) Sistema Nacional Certificación de Revistas Científicas. Metodología de evaluación 2025. IDICT, CITMA. 2025. (Archivo digital) Guía para la evaluación de Revistas Científicas en Ciencias de la Salud. ECIMED. 2023. (Archivo digital)



Estas prioridades también se observan en revistas internacionales especializadas en temas de la salud de los trabajadores; la *Revista Brasileira de Saúde Ocupacional*, presenta altos porcentajes de artículos de investigación en estos años, aunque incluye numerosos ensayos, algo no presente en la RCST, de igual forma presenta la casi totalidad de sus colectivos autorales pertenecientes al propio Brasil.<sup>(23)</sup>

En Colombia, las revistas Colombiana de Salud Ocupacional y Salud, Trabajo y Sostenibilidad, esta última de muy reciente creación, tienen todos sus artículos entre originales y revisiones, aunque ambas mantienen una frecuencia por números y publican poca cantidad de artículos en cada uno de ellos.<sup>(24,25)</sup>

Por el contrario, dos revistas con alto factor de impacto como *Journal of Occupational Health Psychology* y *Journal of Occupational Health*, de la *American Psychological Association (APA)* y la Universidad de Oxford, respectivamente, coinciden en la prioridad de los artículos principales pero difieren en el sentido de que casi la totalidad de sus autores son internacionales.<sup>(26,27)</sup>

Por último, la revista Salud de los Trabajadores, de la Universidad de Carabobo, en Venezuela, no concuerda en el sentido de contar con la mayoría de los autores pertenecientes a esa alta casa de estudios.<sup>(28)</sup>

En el caso de los temas abordados, el predominio de los estudios sobre factores de riesgos laborales y las condiciones de trabajo y de salud, coinciden con las revistas núcleo de la salud laboral al nivel internacional. Igualmente la Psicología de la Salud Laboral como disciplina cobra cada día un mayor protagonismo.<sup>(23,24,26,28)</sup>

La procedencia de los autores principales, en mayoría abrumadora de otras instituciones nacionales e internacionales, resulta positiva, aunque es conveniente señalar que, por la condición de la Revista como publicación institucional y especializada, aconsejaría una mayor participación de los autores de la propia institución, siempre manteniendo atención sobre las recomendaciones y los indicadores establecidos nacional e internacionalmente sobre las endogamias<sup>5</sup>.<sup>(29,30,31)</sup>

Por territorios, los trabajos nacionales se relacionan con centros de educación superior y las provincias de Matanzas, Villa Clara, Holguín, Cienfuegos y Camagüey. En el caso de los estudios de colectivos internacionales, predominan con protagonismo contribuciones de Colombia; Nicaragua, Chile, Brasil y Perú.

## Revisiones

“La revisión científica es parte del deber del investigador, del hombre de ciencia. Este proceso forma parte de su formación y de su cultura. Quien la ejerce, crece...”

Dorta AJ.†2021<sup>(32)</sup>

La reseña anterior, además del sentido homenaje, contiene una importante reflexión sobre la importancia, para todos, del proceso de evaluación por pares en las revistas científicas.

<sup>5</sup> Casate R. Sistema Nacional de Certificación de Revistas Científicas. Convocatoria 2025. CITMA. 2025. Archivo digital)  
Sistema Nacional Certificación de Revistas Científicas. Metodología de evaluación 2025. IDICT, CITMA. 2025. (Archivo digital)  
Guía para la evaluación de Revistas Científicas en Ciencias de la Salud. ECIMED. 2023. (Archivo digital)



La Revista cuenta con un prestigioso cuerpo de arbitraje, compuesto por profesionales institucionales, nacionales e internacionales, que realizan esta labor con rigor y excelencia, cumpliendo mayoritariamente, los términos fijados en las solicitudes. El carácter intersectorial y multidisciplinario de esta especialidad de la Medicina, requiere una amplia diversidad entre los pares que evalúan los manuscritos, inclusive en los casos del arbitraje de un mismo trabajo.

La revisión por pares es a doble ciego, aun cuando se ha incluido en las políticas la opción de la apertura del proceso, siempre contando con la autorización de los autores y de los pares. Acerca de esta modalidad, varios autores (citados por Abadal y Melero, 2023), opinaron sobre las ventajas y desventajas de este sistema, entre las que se mencionan: a favor: Reconocimiento del papel del revisor, información del arbitraje útil divulgada a la comunidad científica y establecimiento del diálogo autor/revisor, entre otros; mientras que en contra: falta de objetividad y rigor, temor a comprometer la red de relaciones y la imagen personal, resistencia al cambio y temor a represalias, etc.<sup>(33)</sup>

Para finalizar, es oportuno señalar la valiosa ayuda que, para todos los actores que intervienen en el proceso editorial de las revistas científicas, constituye el Manual de estilo de ECIMED, material de obligada consulta para la correcta redacción de los textos científicos y la acotación y listado de sus referencias bibliográficas.<sup>(34)</sup>

## Conclusiones

- ✓ La aplicación de los avances tecnológicos y de los principios de la Ciencia Abierta son una vía que posibilita la optimización de la gestión editorial de las revistas científicas y el incremento de su visibilidad y posicionamiento.
- ✓ La RCST ha experimentado un incremento considerable, tanto en la recepción de manuscritos para el arbitraje como en la cantidad de publicaciones a partir del año 2024.
- ✓ Los usuarios de la revista, en su mayoría, de otras instituciones nacionales e internacionales, cumplen los requerimientos técnicos de los procesos editoriales.
- ✓ Los trabajos de investigación, fundamentalmente originales, representan un alto porcentaje de los manuscritos recibidos y los artículos publicados.
- ✓ Los factores de riesgos laborales y las condiciones de trabajo y salud como temas y la Psicología de la Salud Laboral como disciplina, predominan entre las contribuciones que se proponen para su arbitraje y se publican.
- ✓ El equipo de arbitraje cumple satisfactoriamente los requerimientos para la evaluación de los manuscritos y, entre sus sus decisiones predomina “Publicable con modificaciones.”



## Referencias bibliográficas

1. Hernández JL. La gestión editorial de revistas científicas hoy. La revisión externa de originales y el «corte del editor». Revista ORL, 2016;7(2):125-6. DOI: <http://dx.doi.org/10.14201/orl201672.14168>
2. Pico JG, Bázquez OS. Condiciones y perspectivas de la formación profesional en el contexto de la sociedad de la información y el conocimiento. La formación profesional en la sociedad de la información y el Conocimiento. Revista Cognosis. 2016 [acceso 20/12/2025];I(1):87-94. Disponible en: <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=8587974>
3. Hernández JS, Marrero ML. Cuestionario para la identificación de la información general sobre salud ocupacional. Rev cuban salud trabajo. 2019 [acceso 20/12/2025];20(3):40-8. Disponible en: <https://revsaludtrabajo.sld.cu/index.php/revsyt/article/view/123>
4. Oramas A. La Psicología laboral y organizacional y la Salud ocupacional. Rev cuban salud trabajo. 2023 [acceso 20/12/2025];24(3):e582. Disponible en: <https://revsaludtrabajo.sld.cu/index.php/revsyt/article/view/582>
5. Aguilera MA, Acosta M, Rodríguez RM, Madrigal MG, Pozos BE. Intervención socioeducativa y promoción de la salud ocupacional. Rev cuban salud trabajo. 2008 [acceso 20/12/2025];9(2):50-60. Disponible en: <https://revsaludtrabajo.sld.cu/index.php/revsyt/article/view/746>
6. Hernández JS, Fernández BL. La Revista en un nuevo aniversario. Rev cuban salud trabajo. 2024 [acceso 20/12/2025];24(2):e587. Disponible en: <https://www.revsaludtrabajo.sld.cu/index.php/revsyt/article/view/587>
7. Ibarra EJ, Hernández JS, Linares TME. Editorial – XX Aniversario de la Revista Cubana de Salud y Trabajo. Rev cuban salud trabajo. 2020 [acceso 20/12/2025];21(1):3-7. Disponible en: <https://www.revsaludtrabajo.sld.cu/index.php/revsyt/article/view/135>
8. Cuba. Consejo de Estado. Ley 162/2023 de Comunicación Social. 2023. (Archivo digital)
9. Hernández JS, Fernández BL. La Revista Cubana de Salud y Trabajo en el Open Journal System. Balance editorial 2019-2023. Rev cuban salud trabajo. 2024 [acceso 20/12/2025];25(1):e588. Disponible en: <https://revsaludtrabajo.sld.cu/index.php/revsyt/article/view/588>
10. SciELO. Guía para la implementación de la modalidad de publicación continua en revistas científicas. SciELO. 2019 [acceso 20/12/2025]. Disponible en: [http://www.scielo.org.mx/avaliacao/GuiaPublicacionContinua\\_ES.pdf](http://www.scielo.org.mx/avaliacao/GuiaPublicacionContinua_ES.pdf)
11. Franco PM. EDUMECENTRO adopta la publicación continua: modalidad propicia para la inmediatez en el flujo editorial. EDUMECENTRO. 2022 [acceso 20/12/2025];14:e1275. Disponible en: <https://revedumecentro.sld.cu/index.php/edumc/article/view/1275>



12. Coto CW, Tarife IE. La publicación continua, una nueva modalidad. Columna Médica. 2023 [acceso 20/12/2025];2(3):e132. Disponible en:  
<https://revcolumnamedica.sld.cu/index.php/columnamedica/article/view/132>
13. Sobre la historia del proyecto PKP, creador de OJS. Boletín SciELO-México. 2025 [acceso 20/12/2025]. Disponible en: [https://boletinscielomx.blogspot.com/2023/03/sobre-la-historia-del-proyecto-pkp.html50-5476180d4e-602277485&mc\\_cid=5476180d4e&mc\\_eid=9a9e627f39](https://boletinscielomx.blogspot.com/2023/03/sobre-la-historia-del-proyecto-pkp.html50-5476180d4e-602277485&mc_cid=5476180d4e&mc_eid=9a9e627f39)
14. Hernández JS, Fernández BL. Sobre la revista, la publicación continua y otras actualizaciones. Rev cuban salud trabajo. 2022 [acceso 20/12/2025];23(3):e368. Disponible en:  
<https://revsaludtrabajo.sld.cu/index.php/revsyt/article/view/368>
15. Gutiérrez KA. Guía del flujo editorial con Open Journal Systems (OJS): Portal de Revistas y Publicaciones Seriadas. Fishgare, preprint. 2024. DOI: <https://doi.org/10.5281/zenodo.14262460>
16. Diferencias entre OJS2 y OJS3. PKP Project. 2023 [acceso 20/12/2025]. Disponible en:  
<https://docs.pkp.sfu.ca/upgrading-ojs-2-to-3/es/differences.html>
17. Delgado AM. Introducción al Open Journal Systems. FECYT. 2022 [acceso 20/12/2025]. Disponible en:  
<https://calidadrevistas.fecyt.es/sites/default/files/formacion/gestion-y-edicion-de-revistas-en-ojs.pdf>
18. Manual del Open Journal Systems para autores. Catálogo UNAM 2018 [acceso 20/12/2025]. Disponible en: [https://revista.unam.mx/Manual\\_OJS\\_autor.pdf](https://revista.unam.mx/Manual_OJS_autor.pdf)
19. Manual de procedimientos para el tratamiento del Open Journal Systems. Universidad de La Habana. 2020 [acceso 20/12/2025]. Disponible en:  
[https://biblioteca.umem.mx/books/Grupo%20de%20Gestion%20de%20la%20Informacion/Manual%20de%20procedimiento%20para%20el%20tra%20\(882\)/Manual%20de%20procedimiento%20para%20el%20-%20Grupo%20de%20Gestion%20de%20la%20Informac.pdf](https://biblioteca.umem.mx/books/Grupo%20de%20Gestion%20de%20la%20Informacion/Manual%20de%20procedimiento%20para%20el%20tra%20(882)/Manual%20de%20procedimiento%20para%20el%20-%20Grupo%20de%20Gestion%20de%20la%20Informac.pdf)
20. Almeida S. Los cambios tecnológicos y el rechazo de artículos en la Revista Médica Electrónica. Rev Méd Electrón. 2022 [acceso 20/12/2025];44(3):e5006. Disponible en:  
<http://www.revmedicaelectronica.sld.cu/index.php/rme/article/view/5006/5478>
21. Hernández JS. Revista Cubana de Salud y Trabajo. Manuscritos rechazados. Enero/2019 - Junio/2025. Rev cuban salud trabajo. 2026 [acceso 20/12/2025];27:e987. Disponible en:  
<https://revsaludtrabajo.sld.cu/index.php/revsyt/article/view/987>
22. Delbianco NR, Grácio MCC. El perfil de los usuarios de las revistas de Ciencia de la Información en las redes sociales: un análisis en Twitter (X). Biblios Journal of Librarianship and Information Science, 2025;(esp):e002. DOI: <https://doi.org/10.5195/biblios.2025.1270>
23. Revista Brasileira de Saúde Ocupacional. Tabla de contenidos. 2025 [acceso 20/12/2025];50. Disponible en: <https://www.scielo.br/j/rbso/i/2025.v50/>



24. Revista Colombiana de Salud Ocupacional. Tabla de contenidos. 2025 [acceso 20/12/2025];18(1). Disponible en: [https://revistas.unilibre.edu.co/index.php/rc\\_salud\\_ocupa/issue/view/832](https://revistas.unilibre.edu.co/index.php/rc_salud_ocupa/issue/view/832)
25. Revista Salud, Trabajo y Sostenibilidad. Consejo Colombiano de Seguridad. 2025 [acceso 20/12/2025];2(2). Disponible en: <https://publicaciones.ccs.org.co/sts/index>
26. Journal of Occupational Health Psychology. American Psychological Association. Tabla de contenidos. 2025 Dec [acceso 20/12/2025];30(6). Disponible en: <https://psychnet.apa.org/PsycARTICLES/journal/ocp/30/6>
27. Journal of Occupational Health. Universidad de Oxford. Tabla de contenidos. 2025 Jan-Dec [acceso 20/12/2025];(1). Disponible en: <https://academic.oup.com/joh/issue/67/1>
28. Revista Salud de los Trabajadores. Universidad de Carabobo, Venezuela. Tabla de contenidos. 2025 [acceso 20/12/2025];33(1). Disponible en: <http://servicio.bc.uc.edu.ve/multidisciplinarias/saldetrab/>
29. Lozano-Lorca M, Kammar-García A, Pérez-López A, Petermann-Rocha F, Fernández-Villa T, Gamero A, NavaGonzález EJ, Camacho-López S, Pérez-Esteve É, Bonilla DA, Navarrete-Muñoz EM. Endogamia editorial como criterio de calidad. Rev Esp Nutr Hum Diet. 2021;25(4):349-52. DOI: <https://doi.org/10.14306/renhyd.25.4.1517>
30. Pacios JL, Barroso ME, Godínez R. Endogamia editorial, una preocupación en las revistas científicas estudiantiles. Rev estud HolCien. 2023 [acceso 20/12/2025];5(1):e323. Disponible en: <https://revholcien.sld.cu/index.php/holcien/article/view/323>
31. Paz LE, Hernández EA, Artigas W. Indicadores bibliométricos para diagnosticar la endogamia editorial. En revistas científicas. Métodos de Información. 2022;13(24):126-44. DOI: <https://dx.doi.org/10.5557/IIMEI13-N24-126144>
32. Dorta AJ. Apología del revisor científico. Rev cuban inv biomed. 2021 [acceso 20/12/2025];40(2):e1309. Disponible en: <https://revibiomedica.sld.cu/index.php/ibi/article/view/1309>
33. Abadal E, Melero R. Open peer review: the point of view of scientific journal editors. JLIS.it. 2023 Jan;14(1):e507. DOI: <https://doi.org/10.36253/jlis.it-507>
34. Centro Nacional de Información de Ciencias Médicas. Centro Editorial Ciencias Médicas. Manual de estilo | ECIMED. 3a Ed. La Habana: Editorial Ciencias Médicas; 2025 [acceso 20/12/2025]. Disponible en: <http://www.bvscuba.sld.cu/libro/manual-de-estilo-ecimed/>

## Conflicto de intereses

El autor declara no tener conflicto de intereses.



Esta obra está bajo una licencia: [Creative Commons 4.0 Internacional \(CC BY 4.0\)](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/)